**Apostila I**

**01 – A tecla F1**

**selecione a(s) resposta (s) correta(s).**

A Grava seus dados no sistema.

B Exibe explicações sobre campos e funções, bem como informação técnica

C Exibe opções de entrada.

**Resposta:** B

A tecla F1 exibe explicações sobre campos, funções e mensagens.

**02 – A subárea de recursos humanos.**

**selecione a(s) resposta (s) correta(s).**

A Contém características de controle da estrutura da empresa.

B Em termos jurídicos e organizacionais, é uma unidade isolada dentro do sistema.

C Exige a criação de um novo número pessoal para um empregado transferido.

D É uma unidade cujas contas são compensadas independentemente.

**Resposta:** A

Os principais aspectos organizacionais de recursos humanos são controlados no nível da subárea de recursos humanos, nomeadamente, as estruturas dos salários normativos e de rubricas salariais e o planejamento de horários de trabalho.

**03 – O tipo de objeto Posição é.**

**selecione a(s) resposta (s) correta(s).**

A K

B P

C S

D C

**Resposta: C**

O tipo de objetivo Posição é S (específico)

**04 – Não é possível iniciar uma requisição no MSS**

**Indique se esta afirmação é verdadeira ou falsa**

**Resposta:** Falso

As requisições podem ser iniciadas no E-Recruiting ou por meio do MSS

**05 – Descreva a equipe de recrutamento**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Resposta:** A equipe de recrutamento lista todas as pessoas que podem ver a requisição. Sua função na equipe de recrutamento determinara o que essas pessoas podem e não podem fazer, e também pode ser utilizada em correspondências.

06 – **Uma série de infotipos para um número pessoal é chamado de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Quando você executa uma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, o sistema exibe todos os infotipos relevantes para que seja possível atualizar um pós o outro.**

**Selecione a(s) reposta(s) correta(s)**

A Entrada rápida

B Medida

C Atualização em tela individual

**Resposta:** B

07 – **Onde é arquivado o plano de horário de trabalho de um empregado?**

**Selecione a(s) resposta(s) correta(s)**

A No infotipo Horário de trabalho opcional.

B No infotipo Tempo de trabalho teórico.

C No infotipo Tempo de trabalho normal.

D No infotipo Monitorização de tarefas.

**Resposta:** B

Você atribui um plano de horário de trabalho a um empregado no infotipo Tempo de trabalho teórico (0007), utilizando regras de plano de horário de trabalho.

**08 – Você cria os infotipos de Gerenciamento de tempos Doença, Férias, Participação de seminários e Viagens de negócios, utilizando a transação de ausências.**

**Indique se esta afirmação é verdadeira ou falsa.**

**Resposta:** Falso

As presenças de empregados incluem viagens de negócios ou participações de seminários; as incluem férias e doença. As presenças são arquivadas no infotipo Presenças (2002) de Gerenciamento de tempos, que se subdivide em diversos tipos de presenças (subinfotipos). As ausências são arquivadas no infotipo Ausências (2001) de Gerenciamento de tempos. Ele também se divide em vários subinfotipos. O administrador de tempos também pode utilizar o Centro de trabalho Gerenciamento de tempos (TMW) para registrar eventos com registro de hora.

**09 – Qualificações**

**Selecione a(s) reposta(s) correta(s)**

A São arquivadas como requisitos para uma unidade organizacional.

B São atribuídas a uma pessoa como qualificações reais.

C São utilizadas como base para uma comparação de perfis

D Podem ser adquiridas através de eventos e medidas de desenvolvimento.

**Resposta:** B,C,D

Qualificações são uma lista de capacidades, habilidades e experiência que tornam um empregado apto para um cargo, uma posição, tarefa ou centro de trabalho.

**10 - Após a realização de um evento, você pode executar o respectivo processamento posterior, transferir qualificações e avalia-lo.**

**Resposta:** Verdadeiro

Se a Administração de treinamento e eventos estiver integrada com a Evolução de recursos humanos, você pode atribuir diretamente aos empregados as qualificações obtidas em eventos.

**11 – A aprendizagem mista refere-se a aprendizagem global. Para isso a SAP oferece o SAP Tutor e o SAP Learning Solution, por exemplo.**

**Reposta:** Verdadeiro

Como soluções modernas de aprendizagem, eles oferecem, por exemplo, uma aprendizagem personalizada. O SAP Learning Solution está integrado aos sistemas backend de gestão empresarial.

**12 – O gerenciamento de performance suporta todas as fases do processo de feedback contínuo de performance.**

**Resposta:** Verdadeiro

Ele suporta o planejamento ( a formulação de objetivos), o perfil do empregado (feedback) e a avaliação de pessoal.

**13 – O que é controlado pela Administração Empresarial de Remuneração?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Resposta:** O componente Administração Empresarial de Remuneração controla e administra as politicas de remuneração de sua organização. A Administração Empresarial de Remuneração consiste nas seguintes áreas: avaliação monetária de cargos, administração de remunerações e participações na empresa.

**14 – Você precisa iniciar relatório para a contabilização do valor bruto e outro para cálculo liquido das folhas de pagamento, para cada período processado na folha de pagamento.**

**Resposta:** Falso

Um programa da folha de pagamento especifico de país combina os elementos da remuneração (cálculo do montante bruto) e as deduções legais e voluntarias (montante liquido dependente de país).

**15 – O planejamento de custo de pessoal pode ajudar você na realização da transferência de resultados atuais do cálculo da folha de pagamento para contabilidade financeira e controlling.**

**Resposta:** Falso

O planejamento de custos de pessoal é uma ferramenta para planejar custos de pessoal. Os dados planejados podem se basear em resultados do cálculo da folha de pagamento, entre outros elementos. Os dados planejados podem ser transferidos para Controlling para que seja possível efetuar comparações entre custos teóricos/reais.

**16 – O sistema de relatórios utiliza-se para:**

1. Arquivar relatórios no sistema.
2. Transferir empregados.
3. Realizar avaliações e análises de dados.

**Resposta:** C

**Apostila II**

**1 – No Registro de dados de tempos da SAP é possível optar entre registrar todos os tempos ou somente os desvios do plano de horário de trabalho.**

**Resposta:** Verdadeiro

A SAP suporta o registro de todos os tempos reais e o registro de apenas os desvios do plano de horário de trabalho.

**2 – É preferível que os dados de tempos sejam atualizados centralmente no sistema as SAP por um administrador.**

**Resposta:** Falso

O conceito de função da SAP suporta cenários centralizados e descentralizados para a administração de dados de tempos. Isso também inclui diversos administradores para processar os mesmos dados de tempos em perspectivas distintas.

**3 – Quais da seguintes opções para registros de tempos estão disponíveis no sistema SAP?**

1. Self - service
2. Atualização de infotipos
3. Folha de horário flexível
4. Centro de trabalho Gerenciamento de Tempos
5. Chegada e saída utilizando celular com WAP

**Resposta:** A, B, D, E

O sistema da SAP fornece diversas opções para registro de dados de tempos. Apenas a resposta “Folha de horário flexível” não está disponível no sistema standard da SAP.

**4 – Você pode utilizar o subgrupo de empregados para indicar códigos de controle para agrupamento de plano de horário de trabalho.**

**Resposta:** Verdadeiro.

Você pode utilizar este agrupamento para, por exemplo, dividir planos de horário de trabalho que se aplicam somente a funcionários ou a horistas.

**5 – O calendário de feriados válido para um empregado depende da área ou subárea de recursos humanos a qual ele está atribuído.**

**Resposta:** Verdadeiro.

É necessário atribuir um calendário de feriados, no Customizing, a cada área ou subárea de recursos humanos. Na atualização de dados mestres, cada empregado está atribuído a uma área ou subárea de RH, que depois lhe atribui um calendário de feriados.

**6 – Um plano de horário de trabalho no sistema da SAP contém os seguintes elementos.**

1. Plano de horário de trabalho semanal
2. Escala de intervalos intrajornada
3. Regra do plano de horário de trabalho
4. Plano de horário de trabalho diário
5. Plano de horário de trabalho noturno
6. Plano de horário de trabalho periódico

**Respostas:** B,C,D,F

Um plano de horário de trabalho é composto por escalas de intervalos intrajornada, planos de horário de trabalho diário e plano de horário de trabalho periódico, que são consolidados em uma regra de plano de horário de trabalho.

**7 – É necessário inserir uma regra de plano de horário de trabalho separada para cada modelo de trabalho a tempo parcial.**

**Resposta:** Falso

Você pode representar modelos de trabalho a tempos parcial com base em uma regra do plano de horário de trabalho integral, ajustando a porcentagem de horas a trabalhar no infotipo Tempo de Trabalho Teórico (0007).

**8 – As Presenças são inseridas no infotipo 2002 e definidas mais especificamente pelo tipo de presença (subinfotipo).**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**9 – Todas as presenças e ausências são contadas utilizando a mesma regra.**

**Resposta:** Falso

É possível atribuir a mesma regra a todas as presenças e ausências, mas cada presença e ausência também pode ter uma regra de contagem própria.

**10 – É possível utilizar variantes do plano de horário de trabalho para basear presenças e ausências em diferentes horas de trabalho teóricas.**

**Resposta:** Verdadeiro

É possível indicar diferentes horas de trabalho teóricos na variante para aplicar a uma ausência especifica.

**11 – A validade de um contingente indica o período durante o qual os empregados podem utilizar o contingente.**

**Resposta:** Falso

O intervalo de dedução (dedução de e até) determina o período durante o qual o contingente pode ser utilizado. O intervalo de dedução não precisa ser igual ao período de validade.

**12 – A dedução no contingente precisa ser ativada para os tipos relevantes de ausências ou presenças.**

**Resposta:** Verdadeiro

A dedução no contingente precisa ser ativada ( e é necessário atribuir uma regra de contagem) para cada tipo de presença ou ausência a ser deduzido de um contingente.

**13 – Os direitos a contingente pode m ser preenchidos utilizando regras de geração ou valores propostos.**

**Resposta:** Verdadeiro

As regras são utilizadas para gerar acumulação de contingentes utilizando os relatórios RPTIME00 e RPTQTA00. Os valores propostos são utilizados quando se entram dados manualmente.

**14 – Uma compensação de contingente reduz o direito restante em um contingente.**

**Resposta:** Verdadeiro

As modificações efetuadas no restante do contingente são indicadas diretamente no infotipo.

**15 - O centro de trabalho Gerenciamento de Tempos contém as seguintes áreas de tela:**

1. Calendário
2. Detalhes
3. Lista de empregados
4. Área de informação
5. Registro de dados de tempos

**Resposta:** A, B, C, D, E

Além das acima mencionadas, o Centro de trabalho de Gerenciamento de tempos também contém a área de tela Mensagens.

**16 – A atribuição de custos e a alocação de atividades estão ativadas em todos os infotipos de Gerenciamento de tempos.**

**Resposta:** Falso

Você pode ativar a atribuição de custos conforme seja necessário, nos infotipos Ausências (2001), Presenças(2002), Substituições (2003), Disponibilidade (2004), Contingentes de presenças (2007), informação sobre remuneração de empregado(2010).

**Apostila III**

**1 – A rubrica salarial secundária “Rubricas salariais de entrada de período anterior” é identificada por um nome que começa por qual dessas cadeias de caracteres?**

1. /3
2. /4
3. /Z
4. /0

**Resposta:** C

Rubricas salariais de entrada de período anterior é uma rubrica salarial identificada pela cadeia de caracteres /Z.

**2 – Os esquemas subdividem em Esquema –padrão da SAP e** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Resposta:** Esquema Cliente.

**3 – Algumas funções chamam uma regra de calculo para pessoal para afinar os processos executado por essas funções.**

**Resposta:** Verdadeiro

Algumas funções chamam uma regra de calculo para pessoal para afinar os processos executados por essas funções. A regra de cálculo relevante processa os dados recuperados anteriormente pelas funções.

**4 – As regras de cálculo para pessoal para rubricas salariais não podem ser configuradas para executar diversos processos.**

**Resposta:** Falso

As regras de cálculos para pessoal para rubricas salariais podem ser configuradas para executar diversos processos. Por exemplo, as rubricas salariais para horistas são processadas de modo diferente quando comparadas com as rubricas para mensalistas.

**5 – Uma regra de cálculo para pessoal pode conter apenas uma formula de cálculo.**

**Resposta:** Falso

Uma regra de cálculo para pessoal pode conter várias fórmulas de calculo, dependendo da definição e utilização da regra.

**6 – Quando se exibem regras como gráfico de estrutura, todas as operações são exibidas na mesma cor.**

**Resposta:** Falso

As operações de decisão são exibidas em uma cor diferente daquela utilizada para outras operações.

**7 – Que função fornece ao gerador do processamento da folha de pagamento os dados sobre o tipo de programa que o esquema utiliza.**

1. PGM
2. UPD
3. OPT
4. CHECK

**Resposta:** A

A função PGM fornece ao gerador do processamento da folha de pagamento os dados sobre o tipo de programa que o esquema utiliza.

**8 – Em um esquema real de cálculo da folha de pagamento, a função CHECK ABR pode estar ou não ativada.**

**Resposta:** Falso

A função CHECK ABR precisa estar ativada em esquema real de cálculo da folha de pagamento.

**9 – A função \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ajuda a estruturar o log do cálculo das folhas de pagamento.**

**Resposta:** BLOCK

**10 – Um código de partição em uma tabela interna indica o fim da tabela.**

**Resposta:** Falso

Os códigos de partição indicam a divisão de dados nas tabelas internas que possuem dados distintos de período parcial.

**11 – Que função importa os adicionais de insalubridade inseridas como informação sobre remuneração de empregado?**

1. P2000
2. P2005
3. P2010
4. P2015

**Resposta:** C

A função P2010 importa os adicionais de insalubridade inseridos como informação sobre remuneração de empregado. Após a importação de adicionais utilizando a P2010, as rubricas salariais são arquivadas na tabela interna IT.

**12 – Qual destas expressões transfere a rubrica salarial para a tabela de saída OT de acordo com a regra de cálculo para pessoal X013?**

1. RTE = TSDIVP
2. DIVID ARR
3. ZERO = A
4. ADDWT\*

**Resposta:** D

A expressão ADDWT\* transfere a rubrica salarial para a tabela de saída OT.

**13 – Durante a valorização de rubricas salariais no esquema, o esquema parcial XT00 chama primeiro a regra de calculo para pessoal X013**.

**Resposta:** Falso

Durante a valorização de rubricas salariais no esquema , a regra X010 é chamada primeiro a partir do esquema parcial XT00. O esquema parcial XT00 chama depois a regra de cálculo para pessoal X013.

**14 – Você pode avaliar ausências como se o empregado já tivesse trabalhado.**

**Resposta:** Verdadeiro

Você pode avaliar ausências como se o empregado já tivesse trabalhado, utilizando o princípios “as if”.

**15 – Considere um cenário em que seus empregados devam receber uma abono de férias fixo para cada dia de férias. Nesse caso, como o sistema avaliará as rubricas salariais relevantes?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Resposta:** O sistema avaliará as rubricas salariais relevantes utilizando o montante constante.

**16 – Você pode indicar apenas uma condição para uma regra de dia.**

**Resposta:** Falso

Você pode indicar varias condições para uma regra de dia e atribuir-lhes números sequencias.

**17 – A que componente de remuneração, além das bases regulares, um empregado tem direito quando se utiliza o principio de “as if”?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Resposta:** Quando se utiliza o principio “as if ”, os adicionais que compõe parte do tempo de trabalho teórico de um empregado também são levados em conta, além dos salários regulares.

**18 – A seleção de rubricas salariais de tempo ocorre no esquema parcial \_\_\_\_\_\_.**

**Resposta:** TC00.

**19 – Para empregados que não utilizam o registro de tempos, os tempos reais para o tipo de processamento M também podem ser registrados utilizando o infotipo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

**Resposta**: Horas extras.

**20 – Quando se utiliza a estrutura de regras com condições sobre tempo, se você assinalar o campo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, o sistema só processará as horas do par horário que se aplicam ao período relevante.**

**Resposta:** Intervalo.

**21 – O que acontece quando a função DAYMO não existe no esquema?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Resposta**: Caso a função DAYMO não exista no esquema, nenhuma regra será selecionada para seleção de rubricas salariais de tempo.

**22 – A função GWT é utilizada na avaliação de tempos para selecionar rubricas salariais de tempo para todas as ausências que são avaliadas com base no principio “as if”.**

**Resposta:** Verdadeiro

A função GWT é utilizada na avaliação de tempos para selecionar rubricas salariais de tempo para todas as ausências que são avaliadas com base no principio “as if”.

**23 – No caso da valorização de rubricas salariais de tempo, se o campo RTE ou AMT possuir um montante, a rubrica salarial será transferida para a tabela interna \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

**Resposta:** OT

**24 – Identifique a sequencia correta para cálculo de médias.**

1. Determinar os períodos anteriores necessários.
2. Incluir modificações na remuneração
3. Recuperar bases para cálculo da média
4. Executar um teste de relevância para cada período.
5. Acumular a base para cálculo da média dos períodos anteriores relevantes.
6. 5, 2, 3, 1, 4
7. 2, 3, 1, 5, 4
8. 4, 3, 1, 2, 5
9. 3, 1, 4, 5, 2

**Resposta:** D

A sequência correta para cálculo de medias é recuperar bases para calculo da média, determinar os períodos anteriores necessários, executar um teste de relevância para cada período, acumular a base para cálculo de medias dos períodos anteriores relevantes e incluir modificações na remuneração.

**25 – Em um cálculo das folhas de pagamento, é necessário um fator para calcular montantes de fator para calculo alíquota, por meio do cálculo do fator atual e multiplicando-o pela rubrica salarial atribuída.**

**Resposta:** Verdadeiro

Em um cálculo das folhas de pagamento, é necessário um fator para calcular montantes de fator para calculo alíquota, por meio do calculo do fator atual e multiplicando-o pela rubrica salarial atribuída.

**26 – Qual dos seguintes caracteres se utiliza para representar o horário de trabalho total em termos de dias de calendário?**

1. A
2. S
3. K
4. T

**Resposta:** C

K representa o horário de trabalho total em termos de dias de calendário.

**27 - Que opção importa substituição de turno para a PWS?**

1. GENPS
2. PARTT
3. P2003
4. PAB

**Resposta:** C

P2003 importa substituições de turno para a PWS.

**28 – qual das seguintes combinações representa importar remuneração/deduções para RT.**

1. PIT X015 GEN
2. PIT X020 P03
3. PIT X045 P25
4. ACTIO XCHO A

**Resposta:** C

PIT X045 P25 representa importar remunerações/ deduções para RT.

**29 – O montante liquido legal para o período calculado retroativamente é a diferença do montante liquido legal para os dois períodos parciais deste período processado na folha de pagamento.**

**Resposta:** Falso

O montante liquido legal para o período calculado retroativamente é o total do montante liquido legal para os dois períodos parciais deste período processado na folha de pagamento.

**30 – Disponha as seguintes etapas por ordem de execução em um esquema parcial.**

1. Consultar se é um primeiro calculo ou um calculo retroativo.
2. Criar diferenças e transferir rubricas salariais não passíveis de revisão.
3. Imprimir os valores lidos(tabela interna ORT).
4. Arquivar novo montante de pagamento na tabela de diferenças(tabela interna DT)
5. 1, 2, 3, 4
6. 1, 3, 2, 4
7. 4, 3, 2, 1
8. 1, 4, 2, 3

**Resposta:** B

**Apostila IV**

**01 – Modo especialista: atualização de infotipos é apropriada para mapeamento de grandes estruturas.**

**Resposta:** Falso

Esta interface permite a você processar detalhadamente os objetos selecionados. Não é apropriado para atualizar estruturas, por não permitir uma visão da estruturas.

**02 – A interface Organização e ocupação é mais apropriada para a criação de grandes estruturas.**

**Resposta:** Falso

Esta interface permite a você processar as informações mais importantes sobre objetos individuais no plano organizacional. Não é tão adequada quanto a interface Modo especialista: interface atualização simples para criação de estruturas. A interface Organização e ocupação requer mais performance e seu design permite o processamento de objetos individuais.

**03 – A interface Estruturas gerais pode representar cada tipo de objeto em uma estrutura.**

**Resposta:** Verdadeiro

A interface permite a você chamar qualquer estrutura definida, começando por um objeto inicial selecionado. As estruturas se definem utilizando caminhos de analise. Consulte o capitulo “Ligações entre objetos” e “Configuração de estruturas gerais de caminhos de analise”.

**04 – Qual das seguintes aplicações não está integrada a Administração.**

1. Administração de Pessoal
2. Administração de Workflow
3. Gerenciamento de Tempos
4. Planejamento custos pessoal
5. Planejamento de capacidades

**Resposta:** C

O Gerenciamento de tempos não está diretamente integrado á administração organizacional, embora possa ser conectado com a Administração organizacional por meio do planejamento da alocação de pessoal.

**05 – Listes os cinco tipo básicos de objetos e Administração organizacional.**

**Resposta:**

1. - O = Unidade Organizacional
2. - C = Cargo
3. - S = Posição
4. - K = Centro de custo
5. - P = Pessoa

**06 – O centro de custo é um tipo de objeto externo da Administração organizacional**.

**Resposta:** Falso

O centro de custo é criado e atualizado no Controlling e, em termos de conteúdo, ele não pertence diretamente a Administração organizacional. De uma perspectiva técnica, isso se faz utilizando o programa de interface em Tipos de objeto externo na transação OOOT.

**07 – A integração com Recrutamento permite que seja automaticamente criado um cargo vazio no Recrutamento e , assim, disponível para ser ocupado novamente.**

**Resposta:** Falso

Isso somente se aplica a posições.

**08 – O administrador de uma unidade organizacional é sempre uma pessoa, em Administração organizacional.**

**Resposta:**Falso

A característica “administrador” é atualizada como uma ligação da posição para a unidade organizacional. Essa informação é completamente independente do titular de uma posição, pessoa, usuário, parceiros de negócios ou pessoa central (representadas no caminho de analise SBESX).

**09 – Uma nova ligação é geralmente arquivada em dois objetos.**

**Resposta:** Verdadeiro

Quando se cria uma ligação, ela é arquivada como um registro infotipo do infotipo 1001 em ambas as direções em ambos objetos.

**10 – Os caminhos de analise são programados no sistema SAP e só podem ser modificados por meio de uma solicitação de desenvolvimento.**

**Resposta:** Falso

Os caminhos de análise são personalizados e, portanto, podem ser configurados como quiser. Contudo, você não deve modificar caminhos de analise existentes. Ao invés, você deve criar um duplicando e modificar a cópia. O conjunto de nomes de cliente de oito caracteres para caminhos de análise começa por Z.

**11 – Os clientes podem criar novos tipos de objetos, ligações e infotipos na Administração organizacional.**

**Resposta:** Verdadeiro

Para isso, os clientes utilizam o Customizing da Administração Organizacional.

**12 – Somente existe uma variante de planejamento ativa.**

**Resposta:** Verdadeiro

Ela é a variante de planejamento de integração. Ela é configurada na entrada PLOGI PLOGI da tabela T77SO e não deve ser modificada após a respectiva configuração.

**13 – Você deve sempre configurar intervalos de remuneração para tipos de objetos e variantes de planejamento, de modo que se possa utilizar os números para encontrar rapidamente os objetos.**

**Resposta:** Falso

Um ID de número com significado não é necessário na Administração organizacional e isso é difícil de atingir. Você não deve configurar intervalos de numeração sem um motivo válido porque, dessa forma, diminui a flexibilidade.

**14 – O status de planejamento obsoleto se utiliza para objetos que já não existem no período de validade.**

**Resposta:** Falso

O status de planejamento e a validade são dois conceitos que existem independente um do outro. Não existe o status de planejamento obsoleto, somente rejeitado. Os objetos que tenham sido delimitados antes do período de análise não serão mais lidos nem exibidos nas interfaces.

**15 – Para modificações organizacionais, os dados de data e período de previsão são utilizados com\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ data de inicio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_para modificações (objetos novos, ligações novas, etc.) como padrão. Ao ativar a configuração \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Consulta de período para modificações organizacionais\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_na barra de menu, você pode criar uma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_consulta de data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ para usuário. Isso significa que o sistema utiliza os valores propostos para a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Data e período de previsão \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mas o \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_usuário\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pode ainda efetuar uma configuração diferente, caso seja necessário.**

**Resposta:** data de início, Consulta de período para modificações organizacionais, consulta de data, Data e período de previsão, usuário

**16 - Os objetos que você pode criar na área de síntese dependem do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ objeto selecionado\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ caminho de analise \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ utilizando na área de síntese. Se necessário, verifique quais atribuições podem ser efetuados em seu caso especifico, clicando no ícone \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Exibir caminho de analise \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

**Resposta:** objeto selecionado, caminho de análise, Exibir caminho de análise

**17 – Quais dos seguintes infotipos são características principais?**

1. Caracteristicas de classificação contábil (IT1008)
2. Ligações (IT1001)
3. Remuneração teórica (IT1005)
4. Planejamento do contingente (IT1019)
5. Objeto (IT1000)

**Resposta**: B, E

Os infotipos Objeto e Ligações são considerados como características principais, porque eles definem a existência e a relevância de objetos organizacionais.

**18 – Qual das seguintes afirmações é verdadeira?**

1. O infotipo Horário de trabalho fornece valores propostos para o infotipo Tempo de trabalho teórico em Administração de pessoal.
2. Caso seja indicado no Costomizing, o infotipo Horário de Trabalho pode influenciar o cálculo de equivalentes a tempos inteiro (ETIs) para as posições da unidade organizacional para o qual ele é atualizado.
3. O infotipo Grupo/Subgrupo de empregados fornece valores propostos para Administração de pessoal, quando uma posição é ocupado novamente para a qual o infotipo é atualizado.
4. O Grupo/Subgrupo de empregados funciona como um agrupamento de características para posições, quando se atualizam diferentes horários de trabalho (IT1011) para diferentes avaliações de ETI’s.
5. O infotipo de planejamento do contingente é uma ferramenta de planejamento para a uma estrutura organizacional futura. Você somente pode criar um registro de infotipo para cada período para unidade organizacional.
6. Você pode utilizar relatórios para gerar posições a partir do registro de infotipo Planejamento do contingente. Está disponível outro relatório que permite a você delimitar posições desocupadas.
7. Uma posição pode estar ocupada e vaga ao mesmo tempo.
8. Uma posição pode estar ocupada e obsoleta ao mesmo tempo.

**Resposta:** B, C, D, F, G, H

**19 – Que informações podem ser utilizadas para exibir estruturas na interface Estruturas gerais?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Objeto inicial, caminho de análise, período de validade.

**20 – Como você pode encontrar um caminho de análise apropriado e verificar sua estrutura?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Você pode utilizar ajuda F4 na tela de seleção da interface Estruturas gerais ou, após acessar a interface, selecionando no menu Ir para – Novo caminho de análise ou Exibir caminho de análise. Se você utilizar a ajuda F4 para selecionar caminhos de análise, pode utilizar o ícone de detalhes para exibir o conteúdo de um caminho de análise.

**21 – O que é um caminho de análise?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** uma cadeia que vincula objetivos.

**22 - O que é definido pela entrada PLOGI PLOGI na tela T77S0?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** A variante de planejamento da integração.

**23 – Qual é o “comutador principal de integração” entre os componentes Planejamento de recursos humanos e Administração de pessoal?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** PLOGI ORGA

**24 – Que configurações devem ser feitas para integração por meio de batch input?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** O valor BTCI deve ser entrado para PLOGI PRELU na tabela T77S0

**25 – Qual dos seguintes relatórios é relativo somente a objetivos?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** B, C

O relatório RHINTE10 transfere/elimina objetivos organizacionais nas tabelas de interface da Administração de pessoal. O relatório RHINTE20 sincroniza a tabela HRP1000 com o relatório RHINTE10 e transfere/elimina objetos organizacionais para as tabelas da interface Administração de pessoal. O relatório RHINTE20 sincroniza a tabela HRP1000 com as tabelas da interface e pode criar objetos em cada uma. Os relatórios RHINTE00 e RHINTE20 também transferem ligações.

**26 – Qual é a diferença entre análise estrutural e sequencial?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** A análise estrutural utiliza caminhos de análise para identificar dados. A análise sequencial utiliza IDs ou nomes de objetos.

**27 – Em qual banco de dados lógico se baseia a análise na Administração organizacional?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** PCH

**28 – As ferramentas padrão de análise da Administração organizacional podem ser utilizadas para suprimir a exibição/saída de objetos, em um caminho de análise , que não cumpram os requisitos definidos?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Sim, isso é possível, utilizando condições da estrutura.

**29 – É possível utilizar um relatório standard para acessar outros bancos de dados lógicos de recursos humanos, utilizando os dados deste banco de dados lógico?**

**Resposta:** Sim, utilizando o relatório RHPNPSUP, que utiliza qualquer caminho de análise para selecionar números pessoal. Ele utiliza então qualquer relatório baseado no banco de dados lógico PNP para ler e exibir dados.

**30 – Em quais relatórios standard se baseia a maioria dos relatórios na Administração organizacional?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** RHSTRU00

**31 – O HIS depende de uma Administração organizacional?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Sim, porque ele chama dados da Administração organizacional quando são selecionadas estruturas. Ele precisa fazer isso para que sejam selecionados registros de dados.

**32 Que tipos básicos de objetos você pode ligar utilizando as seguintes ligações?**

**Quais os nomes dessas ligações? Indique exemplos.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:**

Ligação Objetos (exemplos) Nome da ligação

A/B 007 C - S / S - T / C - T Descreve/É descrito por

A/B 003 O - S Pertence a/Incorpora

A 011 O - K / S - K Atribuição de centro de custo

A/B 002 O - O / S - S Reporta-se a/ é superior direto de

A/B 008 S - P /S - US Titular

**33 - Quais são as principais características de um objeto?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Infotipo Objeto (IT1000) com os seguintes campos de dados:

Variante de planejamento

Tipo de objeto

ID de objeto

Denominação do objeto

Abreviatura

Status de planejamento

Período de validade

**34 - Quais são as principais características de um objeto?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Infotipo Objeto (IT1000) com os seguintes campos de dados:

Variante de planejamento

Tipo de objeto

ID de objeto

Denominação do objeto

Abreviatura

Status de planejamento

Período de validade

Este infotipo define a existência de um objeto organizacional.

e

Infotipo Ligações (IT1001). Este infotipo atribui aos objetos a respectiva relevância, devido a sua ligação a outros objetos. Um objeto sem ligações não é analisado na estrutura e não tem valor na Administração organizacional.

**35 - Uma pessoa pode ser titular de um cargo na Administração organizacional?**

**Como você pode provar isso no Customizing?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Uma pessoa não pode ser titular de um cargo. Uma pessoa somente pode ser titular de uma posição.

Você pode determinar isso em

*IMG em Administração de pessoal → Administração organizacional → Configurações globais → Ampliação modelagem de dados → Atualização de ligações → Atualizar ligações*.

Selecione a entrada 008 que representa a ocupação de posições e clique duas vezes em *Ligações permitidas*. Você pode determinar que não exista uma entrada para uma ligação entre *Cargo* e *Pessoa*.

**36 - Liste utilizações possíveis para variantes de planejamento.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Exemplos de possíveis utilizações para variantes de planejamento:

• Variante de planejamento integrada

• Criar cenários de planejamento

**37 - Quantas variantes de planejamento podem ser integradas a outros componentes da SAP? Como você pode provar isso no Customizing?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Somente a variante de planejamento integrada pode ser integrada a outros módulos da SAP. No sistema standard, é a variante de planejamento 01 “Plano atual”

Você pode determinar isso em

*IMG em Administração de pessoal → Configurações globais em Administração de pessoal → Atualização de variante de planejamento → Definir variante de planejamento ativa*.

**38 - Quais são os cinco status de planejamento?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:**

• Ativo

• Planejado

• Apresentado

• Aprovado

• Recusado

**39 - No sistema standard da SAP, quais são as ligações temporais dos seguintes objetos e ligações?**

P B008 S

O B003 S

O A002 O

C A007 S

S B007 C

**Resposta:** Para ligações temporais, consulte:

*IMG → Administração de pessoal → Administração organizacional → Configurações globais → Ampliação modelagem de dados → Atualização de ligações → selecione Atualizar ligações → selecione Ligações temporais → selecione o botão Posição → Entrar tipo de objeto e ligação (em subinfotipo).*

**P B008 S 3**

**O B003 S 3**

**O A002 O 2**

**C A007 S 3**

**S B007 C 2**

Para a ligação S B007 C, selecione o nó do IMG *Definir ligação temporal dependendo do tipo de objeto de destino* como oposto de *Atualizar ligações*.

**40 - Uma unidade organizacional é válida desde 01/01/03, uma posição é válida desde 06/01/03. A partir de que data é possível relacionar a posição com a unidade organizacional?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** A ligação pode existir a partir de 06/01/2003.

**41 - Que informações podem ser utilizadas para exibir estruturas na interface**

**Estruturas gerais?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Objeto inicial, caminho de análise, período de validade

**42. Como você pode encontrar um caminho de análise apropriado e verificar**

**sua estrutura?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Você pode utilizar a ajuda F4 na tela de seleção da interface Estruturas gerais ou, após acessar a interface, selecionando no menu Ir para - Novo caminho de análise ou Exibir caminho de análise. Se você utilizar a ajuda F4 para selecionar caminhos de análise, pode utilizar o ícone de detalhes para exibir o conteúdo de um caminho de análise.

**43. O que é um caminho de análise?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Uma cadeia que vincula objetos.

**44 - O que é definido pela entrada PLOGI PLOGI na tabela T77S0?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** A variante de planejamento da integração.

**45. Qual é o “comutador principal de integração” entre os componentes**

**Planejamento de recursos humanos e Administração de pessoal?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** PLOGI ORGA

**46. Que configurações devem ser feitas para integração por meio de batch input?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** O valor BTCI deve ser entrado para PLOGI PRELU na tabela

T77S0

**47. Qual dos seguintes relatórios é relativo somente a objetos?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** B, C

O relatório RHINTE10 transfere/elimina objetos organizacionais nas tabelas de interface da Administração de pessoal. O relatório RHINTE20 sincroniza a tabela HRP1000 com o relatório RHINTE10 e transfere/elimina objetos organizacionais para as tabelas da interface administração de pessoal. O relatório RHINTE20 sincroniza a tabela HRP1000 com as tabelas da interface e pode criar objetos em cada uma. Os relatórios RHINTE00 e RHINTE20 também transferem ligações.

**Qual é a diferença entre análise estrutural e sequencial?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** A análise estrutural utiliza caminhos de análise para identificar dados. A análise sequencial utiliza IDs ou nomes de objetos.

**48 - Em qual banco de dados lógico se baseia a análise na Administração organizacional?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** PCH

**49- As ferramentas padrão de análise da Administração organizacional podem ser utilizadas para suprimir a exibição/saída de objetos, em um caminho de análise, que não cumpram os requisitos definidos?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Sim, isso é possível, utilizando condições da estrutura.

**50 - É possível utilizar um relatório standard para acessar outros bancos de dados Lógicos de recursos humanos, utilizando os dados deste banco de dados Lógico?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Sim, utilizando o relatório RHPNPSUP, que utiliza qualquer caminho de análise para selecionar números pessoal. Ele utiliza então qualquer relatório baseado no banco de dados lógico PNP para ler e exibir dados.

**5. Em quais relatórios standard se baseia a maioria dos relatórios na**

**Administração organizacional?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** RHSTRU00

**6. O HIS depende de uma Administração organizacional?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Resposta:** Sim, porque ele chama dados da Administração organizacional quando são selecionadas estruturas. Ele precisa fazer isso para que sejam selecionados registros de dados.